

Raport z badania Test Wartości w Pracy

Darek Zieliński
15-11-2013

Wprowadzenie

Test, który wypełniłeś/aś, pozwala na oszacowanie, jakie wartości w pracy są dla Ciebie najważniejsze. Wynik testu wskazuje na preferowaną przez Ciebie hierarchię ośmiu podstawowych wartości. Te, które znalazły się na jej szczycie, ujawniają Twoje oczekiwania co do warunków, które muszą być spełnione, abyś swoją pracę uznał/a za satysfakcjonującą. Oczekiwania te dotyczą charakteru realizowanych zadań, formy pracy oraz współpracy z innymi, szczebla w hierarchii organizacyjnej, czy też realizowanych celów. Interpretacja wyników (opisy) dotyczą jedynie wartości, które są dla Ciebie najważniejsze. Jednakże, aby w pełni zrozumieć swoje potrzeby oraz oczekiwania zawodowe, przeanalizuj również te wartości, które znalazły się na dole hierarchii. Wyniki uzyskane w Skali Wartości w Pracy są rezultatem udzielonych przez Ciebie odpowiedzi. W trakcie wypełniania testu mogły wystąpić zakłócenia. Ponadto, w oszacowaniu hierarchii wartości w pracy, ważna jest głównie Twoja opinia, dlatego w przypadku, gdy nie zgadzasz się z wynikami testu, Twoje zdanie jest rozstrzygające.

Wyniki

Uzyskane przez Ciebie wyniki wskazują iż w pracy posiadasz następującą hierarchię wartości:

Pozycja w hierarchii	Nazwa Wartości	Wynik liczbowy
Najważniejsze	Autonomia	6
	Specjalizacja, Zarządzanie	5
	Twórczość, Wyzwania	4
	Bezpieczeństwo, Styl życia	2
Najmniej ważne	Pomaganie	0

Opis

Twoją dominującą wartością/ami jest/są: *Autonomia*

Preferujesz wartość Autonomia. Cenisz sobie pracę dającą możliwie dużą niezależność. Za awans uważasz raczej to, co prowadzi do większej autonomii, niż to, co poszerza zakres odpowiedzialności.

Chętnie zatrudniasz się na ściśle określonych, terminowych kontraktach.

Ważna/e jest/są również dla Ciebie wartość/ci: *Specjalizacja, Zarządzanie*

Preferujesz wartość Specjalizacja. Jesteś typem eksperta, dokonujesz wyboru drogi zawodowej na podstawie analizy zawartości merytorycznej lub funkcjonalnej treści pracy oraz samooceny własnych kwalifikacji. Oczekujesz pracy będącej wyzwaniem i płacy stosownej do swoich kwalifikacji, a nie wkładu i wyników, choć oczywiście osiągnięcie zaplanowanych celów jest przez ciebie wysoko cenione.

Preferujesz wartość Zarządzanie. Jesteś urodzonym menedżerem. Pociąga cię praca na ważnym stanowisku, istotny szczebel w hierarchii, odpowiedzialna pozycja i status w organizacji. Motywuje cię perspektywa wniesienia własnego wkładu w sukces i wyniki finansowe firmy. Za rzecz oczywistą uważasz uzyskanie proporcjonalnego do tego wkładu wynagrodzenia.