

Raport z badania Siedmiowymiarowym Testem Osobowości

Darek Zieliński
14-11-2013

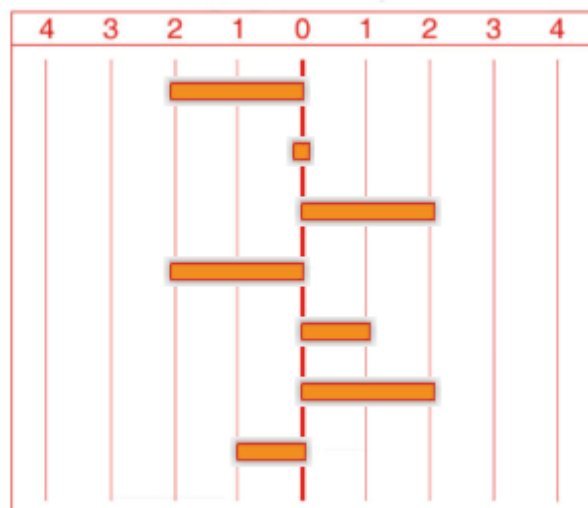
Wprowadzenie

Test, który wypełniłeś/aś, pozwala na określenie Twoich cech osobowości. Cechy osobowości wskazują na preferencje dotyczące sposobu wykonywania pracy. „Preferowane” oznacza – co wolałbyś/wolałabyś robić, w jaki sposób oraz w jakich warunkach pracować. Cechy osobowości nie determinują natomiast tego, czy jesteś w stanie wykonywać pracę niezgodną z tymi preferencjami – o tym decyduje poziom kompetencji zawodowych. Wyniki, które otrzymałeś/aś dotyczą pojedynczych wymiarów osobowości (np. Emocjonalność – Racjonalność). Oczywiście funkcjonowanie zawodowe wiąże się z oddziaływaniem wszystkich wymiarów jednocześnie. Pamiętaj, że wyniki, które otrzymałeś/aś, są rezultatem udzielonych przez Ciebie odpowiedzi. W związku z tym istotnie uzależnione są od Twoich przekonań na swój temat.

Wyniki

Wymiar osobowości:

Emocjonalność
Impulsywność
Indywidualizm
Dekoncentracja
Schematyczność
Podporządkowanie
Samokrytycyzm



Wymiar osobowości:

Racjonalność
Refleksyjność
Zespołowość
Wytrwałość
Elastyczność
Dominacja
Bezkrytycyzm

Opis

Emocjonalność - Racjonalność

Uzyskany wynik w wymiarze Emocjonalność – Racjonalność wskazuje, że najprawdopodobniej charakteryzuje cię emocjonalność w działaniu i postrzeganiu sytuacji. Gdy wykonujesz zadania, prawdopodobnie ważne są dla ciebie emocje oraz stosunki z innymi ludźmi, które wpływają na komfort oraz na efektywność pracy. Może się np. zdarzyć, że pracując z osobami, których nie lubisz, będziesz funkcjonować mało wydajnie. W przypadku trudnych sytuacji i przeszkód pojawiających się w trakcie wykonywania zadań możesz reagować napięciem, irytacją, czy też ulegać lękowi. Szczególnie w konfliktowych sytuacjach jesteś skłonny/a do koncentrowania się na emocjach. Należy jednak podkreślić, że nie oznacza to utraty kontroli nad sytuacją, gdyż o tym decydują posiadane przez ciebie kompetencje – np. radzenia sobie ze stresem. Wynik wskazujący na wyraźną emocjonalność świadczy również o twojej wrażliwości na innych oraz na skutki działań, które podejmujesz. Cecha ta sprawia, że jesteś prawdopodobnie skłonny/a do poświęceń oraz do podejmowania działań nieukierunkowanych na racjonalny zysk czy efekt. Preferujesz zadania wiążące się z pracą w przyjaznym otoczeniu, znanych oraz lubianych osób, zapewniające szybkie i bezpośrednie rezultaty.

Impulsywność - Refleksyjność

Wynik umiarkowany w wymiarze Impulsywność – Refleksyjność nie wskazuje jednoznacznie ani na przewagę tendencji do działania impulsywnego, ani na przewagę tendencji do działania refleksyjnego. Oznacza to, że twoje zachowania w większym stopniu zależą od sytuacji i otoczenia, aniżeli od predyspozycji osobowościowych. W sytuacji, która wymaga szybkiej reakcji, najprawdopodobniej dostosowujesz się do okoliczności i reagujesz odpowiednio szybko. Z kolei w momencie, gdy dane działanie dotyczy czegoś istotnego, a czas na realizację zadania nie jest tak ograniczony, to najprawdopodobniej działasz w sposób przemyślany. Gdy np. decyzja dotyczy istotnych kwestii, to przeznaczasz dużo czasu na analizę wszystkich danych. Jednakże gdy decyzja dotyczy mało istotnych obszarów, to możesz działać impulsywnie i podejmować decyzję nawet przy niewielu informacjach na ten temat.

Indywidualizm - Zespołowość

Wynik uzyskany w zakresie wymiaru Indywidualizm – Zespołowość pozwala sugerować, że najprawdopodobniej dążysz do pracy zespołowej i czerpiesz przyjemność z przebywania z innymi. Zadania wykonywane przez ciebie są bardziej zgodne z założeniami, gdy wykonujesz je we współpracy z innymi, aniżeli wtedy, gdy pracujesz samodzielnie. W zespole pracujesz szybciej i efektywniej. Zbyt długa praca w pojedynkę może cię męczyć, powodować znudzenie czy rozkojarzenie. Bez wsparcia zespołu możesz tracić zainteresowanie i motywację do ukończenia zadania. Wolisz organizować pracę, opierając się na ustaleniach całego zespołu, i podobnie – razem ze współpracownikami – określać sposób i czas wykonania pracy. Bardziej cenisz sobie możliwość pracy w grupie, aniżeli niezależność. Okazujesz entuzjazm, angażując się we wspólne zadania. Nawiązywanie kontaktów towarzyskich stanowi dla ciebie silną potrzebę. Pragniesz przebywać wśród ludzi i poznawać nowe osoby. Bez skrupowania nawiązujesz relacje z nowopoznanymi osobami i chcesz z nimi współpracować pomimo krótkiej znajomości.

Dekoncentracja - Wytrwałość

Uzyskany wynik w zakresie wymiaru Dekoncentracja – Wytrwałość wskazuje, że często rozpraszasz się podczas wykonywania zadań, zwłaszcza tych powtarzalnych i wymagających skrupulatności. Zadania długotrwałe męczą cię i powodują, że potrzebujesz wielu przerw. Często i szybko nudzisz się długotrwałym zadaniem i masz problemy z koncentracją na monotonna zadaniach. Przerywasz podjęte działania, gdy widać, że tracą one sens. Gdy cel, do którego dążysz, staje się mniej aktualny, przestajesz się nim zajmować, nawet jeżeli wcześniej byłeś/aś bardzo zaangażowany/a w to zadanie. Podobna sytuacja dotyczy momentów, gdy pojawiają się trudności i przeszkody w ukończeniu zadania – w takiej sytuacji najprawdopodobniej zaniechasz realizacji zadania do końca. Preferujesz krótkotrwałe, łatwe do wykonania zadania.

Schematyczność - Elastyczność

Wynik umiarkowany w zakresie wymiaru Schematyczność – Elastyczność nie wskazuje jednoznacznie

ani na przewagę tendencji do działania schematycznego, ani na przewagę tendencji do bycia elastycznym. Twoje zachowanie w tym obszarze w większym stopniu będzie zależało od sytuacji i od otoczenia, aniżeli od predyspozycji osobowościowych. Najprawdopodobniej czujesz się równie dobrze w stabilnych i przewidywalnych warunkach, jak i w zmieniającym się otoczeniu. Jednakże to, jak będziesz reagować na zmiany dotyczące realizowanych zadań czy warunków pracy, może zależeć od tego, czy dotychczas czułeś/aś się bezpiecznie, a zadanie, którego zmiany mają dotyczyć, jest dla Ciebie zrozumiałe. W takiej sytuacji z łatwością i chęcią możesz się zaadaptować do zmian. Jeżeli jednak dotychczas czułeś/aś się niepewnie, dodatkowe zmiany najprawdopodobniej wpłyną na Ciebie dezorganizująco i cenić będziesz bardziej stabilne warunki pracy.

Podporządkowanie - Dominacja

Wynik uzyskany w zakresie wymiaru Podporządkowanie – Dominacja pozwala sugerować, że charakteryzuje Cię dominacja w relacjach z innymi ludźmi. Najprawdopodobniej z dużą pewnością siebie, chętnie i bez skrępowania wypowiadasz swoje zdanie, bronisz go a nawet zdarza się, że narzucasz innym. Jesteś zdecydowany/a i pewny/a swoich racji oraz tego, co robisz. Podczas realizacji zadań we współpracy z innymi osobami możesz mieć skłonność do forsowania swoich pomysłów i kierunku prac. Bardzo dobrze czujesz się w roli lidera, lubisz ustalać zasady, normy oraz sposób realizacji zadań zespołu. Lepiej czujesz się w sytuacji, gdy wydajesz polecenia niż wtedy, gdy je wykonujesz. Lubisz, gdy działanie innych osób jest zależne od Ciebie. Pracując w zespole, najprawdopodobniej bierzesz odpowiedzialność za jego działania. Jednakże Twoja dominująca postawa może niejednokrotnie być źródłem konfliktów z członkami zespołu, z którymi wykonujesz zadania. Narzucanie swojego zdania, zasad czy norm może być negatywnie odbierane przez inne osoby.

Samokrytycyzm - Bezkrytyczność

Uzyskany wynik w wymiarze Samokrytycyzm – Bezkrytyczność wskazuje, że wypełniając test najprawdopodobniej odpowiadałeś/aś szczerze na pytania, co do których nie miałeś/aś wątpliwości lub na które odpowiedzi wydają Ci się oczywiste i jednoznaczne. W przypadku mniej ugruntowanych opinii lub samooceny osoba badana mogłaś/aś starać się odpowiadać tak, aby przedstawić się w lepszym świetle. Postawa taka jest standardowa i nie wpływa ograniczająco na możliwość interpretacji wyników uzyskanych w teście, dotyczących pozostałych wymiarów.